



سازمان تامین اجتماعی

دیرعال

پستعلی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶

شماره:

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۷

تاریخ:

پوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹

معاونین محترم

مدیران کل تامین اجتماعی استان

مدیران دکان تامین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

با سلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار درخصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۹ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع‌رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۱۱,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۹ = (۳۰,۳۳۸ + ۱/۱۵ × آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۸)

- ۳- با توجه به این که طبق بند (۳) تصویب‌نامه شورای عالی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان ذی‌ربط می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذی‌ربط اقدام نمایند.



«بخشنامه»

۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۹ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، میبایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۹ - (۳۰,۳۳۸ + ۱/۱۵ × آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۸)

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۱۱,۸۰۹ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۳۰,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می یابد.

**توجه:** در خصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه می بایست در حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختی های آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ خواهد بود. هم چنین پرداختی های آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۳۹۹ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ ترمیم می گردد.



۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیون و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
کامیونت و ...	
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۱۸,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۳۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۶۷۳,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیأت مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۳، ۱/۲، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۳۴/۰۰۰، ۷۹۵/۰۰۰، ۸۵۷/۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیأت مدیره محاسبه و وصول گردد.



سازمان تامین اجتماعی

میرزا

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۷

پوست:

### «بخشنامه»

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تامین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۴,۲۸۲,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه‌های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین خواهند بود.

مصطفی سالدی